

7 cech dobrego szkolenia BHP

2. Człowieka prowadzącego
Instruktor przekazuje słuchaczom niezwykle ważną i
cenną wiedzę, dlatego nie może robić tego w sposób
mechaniczny.
Konieczne jest podawanie konkretnych, życiowych
przykładów i przekonywanie pracowników, że to, o czym
słuchają, ma realne znaczenie dla ich bezpieczeństwa.

1. Więcej niż jeden prowadzący
Jeden instruktor nie może posiadać dostatecznej wiedzy na temat wszystkich poruszanych zagadnień. Kluczowe powody powinny zatem zostać podzielone między fachowców od danego tematu.

2. Osobne przebiegi szkoleniowe
Szkoleniowcom o różnym stopniu zaawansowania należy zagrażać odczekać co najmniej najdłuższemu szkoleniu PFOZ, a o pierwszej pomocy chciejby ratownik, miedzy innymi.

Proszę wybaczyć, że mam przed sobą specjalistę, obdarzonego wyjątkowym zmysłem i zmysłami.

7. Szapnienie na iście BHP
Współcześni oświadczyli, że szkolenia BHP nie są nikomu do
zrobienia potrzebne, a tylko zbierają czas pracownikom.
Dlatego najważniejszym zadaniem szkolącego jest
odwołanie się słuchaczom, że znając i rozumiejąc
przepisy, zwiększają swoje szanse na uniknięcie wypadku.

Sadržajni DHT ne može biti malter i masežne. Ono je model ceste
pripremljen pripremljen u velikim dimenzijama, koji utvrdi najprikladniji
odgovor na pitanje.

Uključivanje optičke pripreme, to istovremeno pripremanje
ciljane DHT. Zamislite u zrakama čiste, jasne, zlatne ceste,
zamislite se na čistoći i toplini.

Uključivanje optičke pripreme, to istovremeno pripremanje
ciljane DHT. Zamislite u zrakama čiste, jasne, zlatne ceste,
zamislite se na čistoći i toplini.

6. Wiedza i umiejętności prowadzącego
W tej branży brakuje praktyków, którzy potrafiliby
odpowiedzieć słuchaczom, że wiedza, o czym mówią.
Zielony przyszedł do panelu poświęcony pierwszej pomocy
przebiegającej. Instruktor powiódł wzrokiem
przez tłum, że ponad 80% Polaków odwołuje się
pomocy postroncznym, bo nie wie, że zrobił nam jeszcze
większą krzywdę. Wychodził od tego typu natężeń od
razu przywołując uwagę słuchaczy, którzy sławili
razem przysięgę zdjąć bezczynie widza.



3. Odpowiednie behawioryści
Wielkim grzechem jest bezrefleksyjnie przechowywanie tej
samej wiedzy przez całe życie i kompletnie odmownych
bronić.

Czy bynajmniej ludzkość nieprawy zaistnieje to,
kaj często przymusił robić przenieść prasy przy
komputerze? Niezwykle jest przecież tak, że w jednej
grupie szkółki po cztery ogólniejsze są między dwiema
Nile dziećmi, że nieumiejętności są między.

18. Istotnym elementem jest także dostrzeżenie, że
Przewodzący Komisji RHP musi posiadać właściwe, do
tego specyficzne, dla Komisji – w przeciwnym razie nie
potrzebował by powołania. Zawsze wyrażane jest
formułą powołania posiadanie się kompetencji i
przebiegłości.

5. Szczegółowy program szkolenia BHP

Dobre szkolenie BHP nie może bazować na suchej, niezrozumiałej dla wykłazcei ludzi wiedzy, ewentualnie uzupełnianej nudnymi słogami.

Prowadzacy musi się do takiego spotkania przygotować i nie kierować rutyną. To tak, jak z wykładowcą na stołach – ten czytający z kartki z reguły widzi przed sobą pustą ławkę. Później dzięki natomiast słuchaczy na jego, bo brakuje miejsca dla wykładowcy.

7 cech dobrego szkolenia BHP

2. **Charyzma prowadzącego**
Instruktor przekazuje słuchaczom niezwykle ważną i cenną wiedzę, dlatego nie może robić tego w sposób mechaniczny.
Konieczne jest podawanie konkretnych, życiowych przykładów i przekonanie pracowników, że to, o czym słuchają, ma realne znaczenie dla ich bezpieczeństwa.

1. **Więcej niż jeden prowadzący**
Jeden instruktor nie może posiadać достatecznej wiedzy na temat wszystkich porażających wypadków. Kluczowe powody powinny zatem zostać podzielone między fachowców od danego tematu.
O ochronie przeciwpożarowej powinna mówić osoba z oprawieniami co najmniej uzupełniającej ochrony PPOŻ, a o pierwszej pomocy chociażby rezerwista medyczny. Pracownicy widząc, że mają przed sobą specjalistę, odczują go większym szacunkiem i zaufaniem.

7. **Ślupienie na lotcie BHP**
Większość osób zgodzi, że szkolenia BHP nie są nikomu do zszczęsćin potrzebne, a tylko zabierają czas pracownikom. Dlatego najważniejszym zadaniem szkoleńcego jest udowodnienie słuchaczom, że znając i rozumiejąc przepisy, zwiększają swoje szanse na uniknięcie wypadku.

Szkolenia BHP nie muszą być nudne i nudne. Choć to nadal często przybiera charakter wykładu, my możemy je zrobić atrakcyjniej.
To dlatego warto zwrócić uwagę na to, jak wygląda szkolenie BHP. Komunikacja się zawsze także rozumie: po co, gdzie, co, jak, dlaczego i tak dalej...
Dla zwiększenia atrakcyjności szkolenia, ale też prowadzenia, szkolenie jest przydatnym narzędziem. Właśnie to jest najważniejszą cechą szkolenia BHP: zostawiającego do nich wyobraźnię, mających jedynie prawo do swobodnego ich stosowania. Tymczasem odpowiednio dobrane prowadzący powinni zadbać o to, aby przeprowadzone szkolenia były merytoryczne, ciekawe i interesujące dla przyszłych jego uczestników. To się to zrobić.

6. **Wiedza i umiejętności prowadzącego**
W tej branży brakuje praktyków, którzy potrafią odpowiedzieć słuchaczom, że widzą, o czym mówią.
Dobry przykład to panel poświęcony pierwszej pomocy przedmedycznej. Instruktor powinien umożliwić pracownikom, że ponad 60% Polaków odwołuje się do pierwszej pomocy przedmedycznej, ale nie wie, że zrobiła ona jeszcze większą krzywdę. Wykładać od tego typu statystyk od razu przybieramy uwagę słuchaczy, którym łatwiej będzie przyswoić sobie leżącą wiedzę.



3. **Odpowiednie dobranie tematyki**
Wielkim grzechem jest bezrefleksyjne przesyłanie tej samej wiedzy pracownikom z kompletnie edytowanymi treściami.
Czy brzydną ci budowlana naprawa zainteresuje ci, jak często powinien robić przerwy podczas pracy przy komputerze? Nierzadko jest przecież tak, że w jednej grupie szkoleń są osoby wykonujące zupełnie inne zadania. Nie dziwnego, że nieinteresują się nimi.

4. **Indywidualne podejście do pracowników**
Prowadzący kursy BHP musi pamiętać słuchaczom, że ona przysięga ich bronić – w przeciwnym razie nie potrafią go powstrzymać. Zawsze wyrażać szczerą formułę! powinien podzielić się konkretnymi przykładami.
Jest w jego szkoleniu bardzo wiele, nie tylko, to warto je zapisać o to, czy stworzyć je jej niebezpieczne sytuacje związane z zagrożeniami związanymi i wskazać, jak ich uniknąć.

5. **Szczegółowy program szkolenia BHP**
Dobre szkolenie BHP nie może bazować na suchej, niezrozumiałej dla większości ludzi wiedzy, ewentualnie uzupełnianej nudygami.
Prowadzący musi się do takiego spotkania przygotować i nie kierować rutyną. To tak, jak z wykładem na studiach – ten czytający z kartki z reguły widzi przed sobą pustą salę. Fajnie dzieli natomiast słuchaczy na grupy, bo brakuje miejsca dla wszystkich.

Szkolenia BHP nie muszą być nudne i męczące. Choć to nadal często przykra rzeczywistość w wielu firmach, my wiemy jak powinny wyglądać dobre szkolenia BHP.

To klasyczna sytuacja.

Właściciel firmy ogłasza pracownikom, że zostanie przeprowadzone szkolenie BHP. Komentarze są zawsze takie same: po co, szkoda czasu, zanudzimy się na śmierć i tak dalej...

Dla zdecydowanej większości pracowników, ale też pracodawców, szkolenie jest przykrym obowiązkiem. Wina leży po stronie instruktorów. Szkolenia BHP zostały sprowadzone do roli wykładów, mających jedynie pozwolić firmom spełnić ich ustawowy obowiązek. Tymczasem odpowiedzialnemu pracodawcy powinno zależeć na tym, aby przeprowadzone szkolenie było merytoryczne, ciekawe i dostosowane do specyfiki jego branży. Da się to zrobić.

1. Więcej niż jeden prowadzący

Jeden instruktor nie może posiadać dostatecznej wiedzy na temat wszystkich poruszanych zagadnień. Kluczowe panele powinny zatem zostać podzielone między fachowców od danego tematu.

O ochronie przeciwpożarowej powinna mówić osoba z uprawnieniami co najmniej inspektora ochrony PPOŻ, a o pierwszej pomocy chociażby ratownik medyczny.

Pracownicy widząc, że mają przed sobą specjalistę, obdarzą go większym szacunkiem i zaufaniem.

2. Charyzma prowadzącego

Instruktor przekazuje słuchaczom niezwykle ważną i cenną wiedzę, dlatego nie może robić tego w sposób mechaniczny.

Konieczne jest podawanie konkretnych, życiowych przykładów i przekonanie pracowników, że to, o czym słuchają, ma realne znaczenie dla ich bezpieczeństwa.

3. Odpowiednio dobrana tematyka

Wielkim grzechem jest bezrefleksyjne przekazywanie tej samej wiedzy pracownikom z kompletnie odmiennych branż.

Czy brygadziście budowlanego naprawdę zainteresuje to, jak często powinien robić przerwy podczas pracy przy komputerze? Nierzadko jest przecież tak, że w jednej grupie szkolą się osoby wykonujące zupełnie inne zadania. Nic dziwnego, że niemiłosiernie się nudzą.

4. Indywidualne podejście do pracowników

Prowadzący kursy BHP musi pokazać słuchaczom, że zna specyfikę ich branży – w przeciwnym razie nie potraktują go poważnie. Zamiast wygłaszać sztywne formułki powinien postugiwać się konkretami i przykładami.

Jeśli w jego szkoleniu bierze udział np. fryzjerka, to warto ją zapytać o to, czy zdarzyły się jej niebezpieczne sytuacje związane z używaniem nożyczek i wyjaśnić, jak ich unikać.

5. Szczegółowy program szkolenia BHP

Dobre szkolenie BHP nie może bazować na suchej, niezrozumiałej dla większości ludzi wiedzy, ewentualnie uzupełnianej nudnymi slajdami.

Prowadzący musi się do takiego spotkania przygotować i nie kierować rutyną. To tak, jak z wykładowcą na studiach – ten czytający z kartki z reguły widzi przed sobą pustą salę. Pasjonat dzieli natomiast słuchaczy na grupy, bo brakuje miejsca dla wszystkich.

6. Wiedza i umiejętności prowadzącego

W tej branży brakuje praktyków, którzy potrafiliby udowodnić słuchaczom, że wiedzą, o czym mówią.

Dobry przykład to panel poświęcony pierwszej pomocy przedmedycznej. Instruktor powinien uzmysłwić pracownikom, że ponad 60% Polaków odmawia udzielenia pomocy poszkodowanemu, bo boi się, że zrobi mu jeszcze większą krzywdę. Wychodząc od tego typu statystyk od razu przykuwamy uwagę słuchaczy, którym łatwiej będzie przyswoić sobie bezcenną wiedzę.

7. Skupienie na istocie BHP

Większość osób sądzi, że szkolenia BHP nie są nikomu do szczęścia potrzebne, a tylko zabierają czas pracownikom. Dlatego najważniejszym zadaniem szkolącego jest udowodnienie słuchaczom, że znając i rozumiejąc przepisy, zwiększają swoje szanse na uniknięcie wypadku.



TARGI **BHP-BUD**

BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W BUDOWNICTWIE

1-2 KWIEŚNIA 2017 BYDGOSZCZ

**Nowe Bydgoskie
Centrum Targowe**
- Myślęcinek

BHP to się opłaca



7 cech dobrego szkolenia BHP

2. Charyzma prowadzącego
Instruktor przekazuje słuchaczom niezwykle ważną i cenną wiedzę, dlatego nie może robić tego w sposób mechaniczny.

Konieczne jest podawanie konkretnych, życiowych przykładów i przekonanie pracowników, że to, o czym słuchają, ma realne znaczenie dla ich bezpieczeństwa.

1. Wpływ niż jeden prowadzący
Jeden instruktor nie może posiadać dostatecznej wiedzy
na temat wszystkich poruszanych zagadnień. Kluczowe
punkty powinny zatem zostać podzielone między
fachowców od danego tematu.

O ochronie przeciwpożarowej powinna mówić osoba z uprawnieniami co najmniej inspektora ochrony PPOŻ, a o pierwszej pomocy chociażby retlewik medyczny. Pracownicy niższego, ze maja przed sobą specjalistę, oddarzą go większym szacunkiem i zaufaniem.

7. Skupienie na istocie BHP

Większość osób sądzi, że szkolenia BHP nie są nikomu do szerszego potrzebne, a tylko zabierają czas pracownikom. Dlatego najważniejszym zadaniem szkolącego jest udowodnienie słuchaczom, że znając i rozumiejąc przepisy, zwiększają swoje szanse na uniknięcie wypadku.

*Szkolenia ENF nie muszą być nudne i męczące. Chociaż to nadal często
przeżywa rzeczywistość w wielu firmach, my wiemy jak przynieść szczerą
dobrą szkolenia ENF.
To słowem zrozumiem.*

[illegible]

6. Wiedza i umiejętności prowadzącego

W tej branży brakuje specjalistów, którzy potrafiliby odpowiedzieć na pytania, co to jest, a czym nie jest. Dobry przykład to panel poświęcony pierwszej pomocy przedmedycznej. Instruktor powinien uzmysłowić Polakom, że ponad 60% Polaków odwołuje się do pomocy przedlekarskiej, do której, jak się okazało, nie byli przygotowani. Wychodząc od tego typu statystyk od razu przegrywamy naszą strategię, której skutkiem będzie przycięcie sobie bieżącego świata.



3. Odpowiednio dobrana tematyka

Wielkim grzechem jest bezrefleksyjne przekazywanie tej samej wiedzy pracownikom z kompletnie edmieniowych broni.

Czy brygadziści budowlanego naprawdę zainteresuje to, jak często powinni robić przerwy podczas pracy przy komputerze? Nierzadko jest przecież tak, że w jednej grupie szkółą się osoby wykonujące zupełnie inne zadania. Nie dziwnego, że niemiłosiernie się nadza.

4. Indywidualne podejście do pracowników
Przewodzący kursy EHP musi posiadać słownictwo, z
którym spotyka się bieżąco – w przeciwnym razie nie
potrafią go pojąć. Zawsze wyjaśniać istotę
pojawiającego się pojęcia, nie konkretnymi
przykładami.

Jeśli w jego zbrodni wzięło udział np. fryzjerka, to warto ją zapytać o to, czy zdarzyła się jej niebezpieczne spotkanie związane z odgarnianiem naciągarek i ugniataniem ich włosów.

5. Szczegółowy program szkolenia BHP

Dobre szkolenie BHP nie może bazować na suchej, niezrozumiałej dla większości ludzi wiedzy, ewentualnie uzupełnianej nudnymi slajdami.

Prowadzący musi się do takiego spotkania przygotować i nie kierować ratyną. To tak, jak z wykładowcą na studiach – ten czytający z kartki z reguły widzi przed sobą pustą salę. Pasjonat dzieli natomiast słuchaczy na grupy, bo brakuje miejsca dla wszystkich.