



Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.

Wykonywanie uwag i uwag dotyczących BHP w stosunku do pracowników

Przebieganie prowadzenia uwag dotyczących uwag i uwag dotyczących BHP w stosunku do pracowników

Przebieganie prowadzenia uwag dotyczących uwag i uwag dotyczących BHP w stosunku do pracowników

Udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju nauki przy pracy oraz przedstawianiu propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach aspektów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Udział w opracowywaniu dokumentów, załączników, regulaminów, instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.

## 22 zadania służby BHP

*Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad BHP, ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy, na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące dziecko piersią, mł odociani, niepeł nosprawni, pracownicy wykonujący pracę zmianową, w tym pracujący w nocy oraz osoby fizyczne wykonujący pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w zakładzie pracy lub w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.*

pracodawcy o stwierdzonych  
h, wraz z wnioskami  
ia tych zagrożeń.

*Bieżące informowanie pracodawcy o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usunięcia tych zagrożeń.*

*Przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.*

*Udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianiu propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych, zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.*

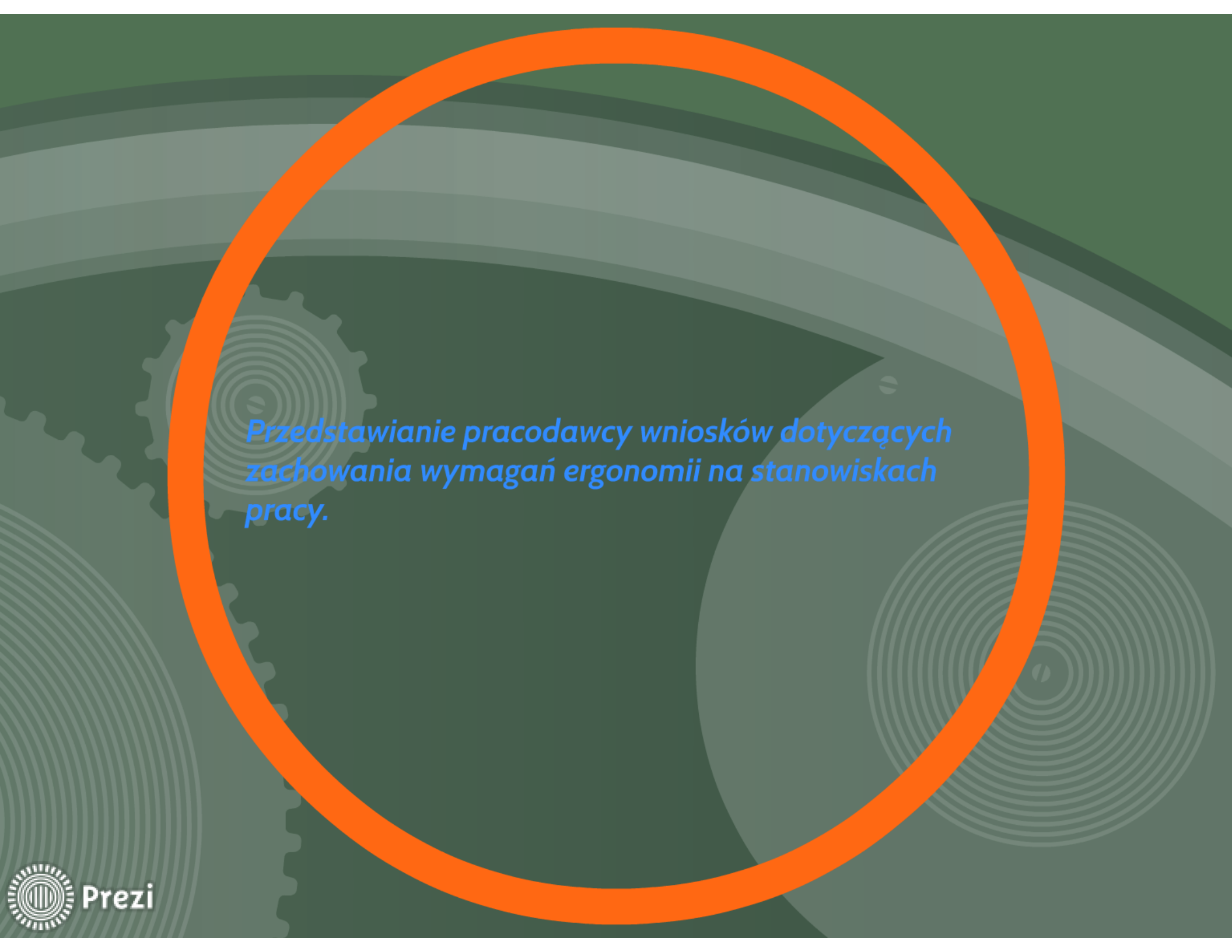
*Uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych zał ożeniach i dokumentacji. Udział w ocenie zał ożeń i dokumentacji dotyczących modernizacji zakł adu pracy albo jego części, a także nowych inwestycji oraz zgł aszanie wniosków dotyczących*



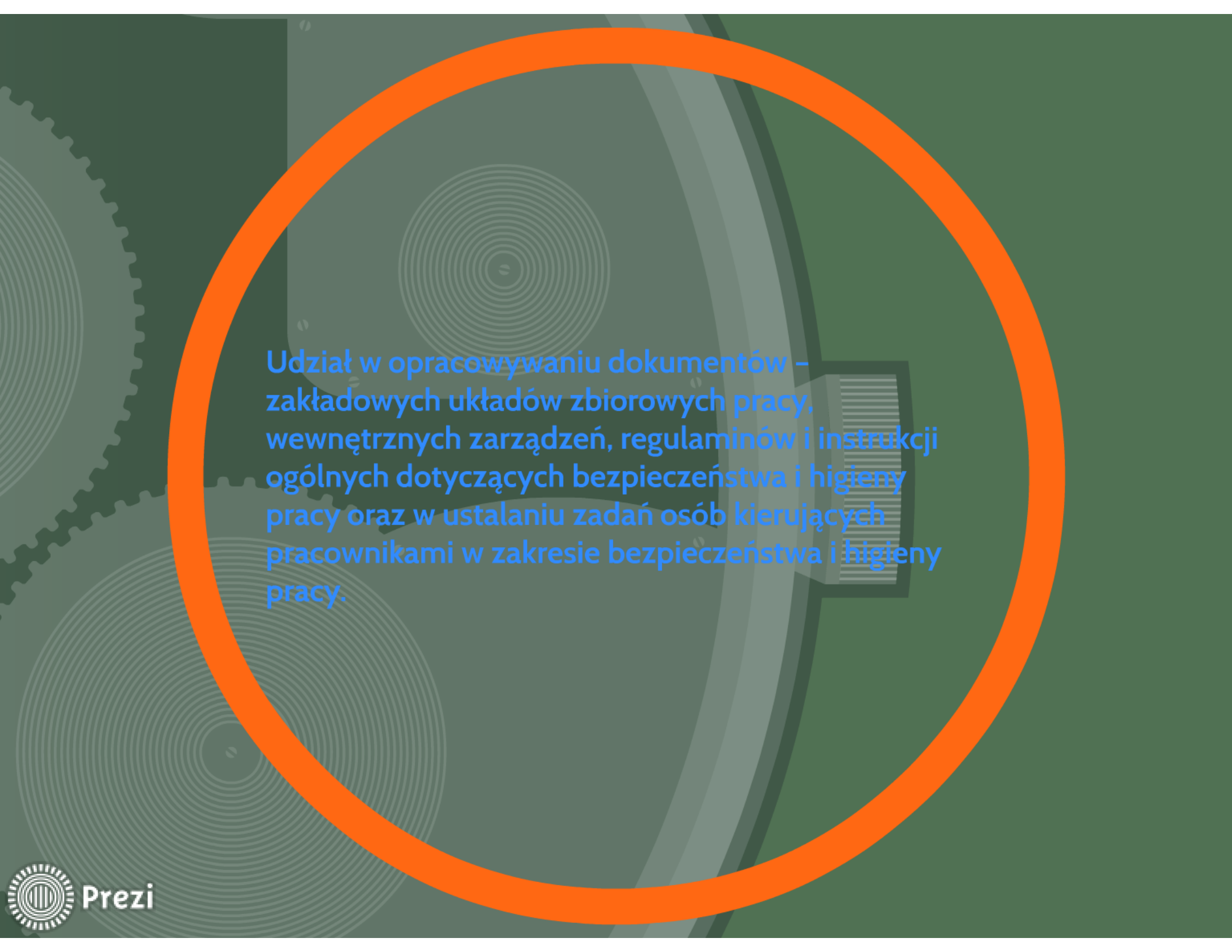
*Udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części, w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzenia produkcyjne oraz inne urządzenia mające wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników.*



Zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań BHP w stosowanych oraz nowo wprowadzanych procesach produkcyjnych.

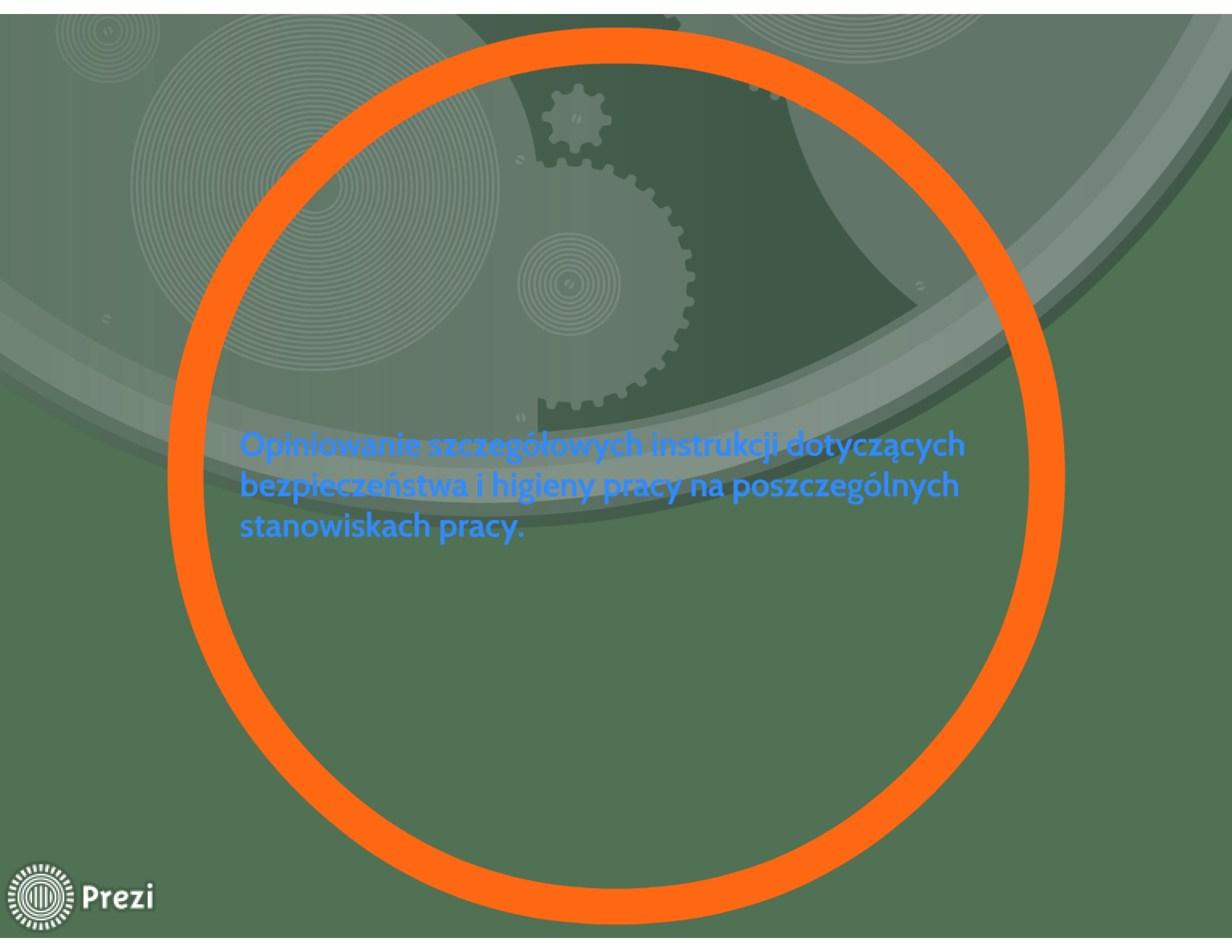


*Przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy.*

The background features a dark green field with faint, light gray concentric circles and gear-like patterns. A large, thick orange circle is centered on the slide, framing the text.

Udział w opracowywaniu dokumentów –  
zakładowych układów zbiorowych pracy,  
wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji  
ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny  
pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących  
pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny  
pracy.



The background features a dark green field with faint, light green concentric circles and interlocking gears. A large, thick orange circle is centered on the page, framing the text.

Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy.

Udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków.

Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy.



Doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz  
zasad BHP.

Udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego,  
które wiąże się z wykonywaną pracą.

Doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe oraz dobór najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej.

Współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie BHP oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników.

Współpraca z laboratoriami upoważnionymi,  
zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania  
badań i pomiarów czynników szkodliwych dla  
zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w  
środowisku pracy, w zakresie organizowania tych  
badań i pomiarów oraz sposobów ochrony  
pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami.

Współpraca z laboratoriami i innymi jednostkami zajmującymi się pomiarami stanu środowiska naturalnego, działającymi w systemie państwowego monitoringu środowiska, określonego w odrębnych przepisach.

Współdziałanie z lekarzem sprawującym  
profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami,  
a w szczególności przy organizowaniu okresowych  
badań lekarskich pracowników.



Współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz  
zakładowymi organizacjami związkowymi przy:

- a) podejmowaniu przez nie działań mających na celu  
przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa  
i higieny pracy,  
w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych  
przepisach.
- b) podejmowanych przez pracodawcę  
przedsięwzięciach mających na celu poprawę  
warunków pracy.

Uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy.

Inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy  
różnych form popularyzacji problematyki  
bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.